

Weltweit gültige Richtlinie zur gemeinsamen sozialen Verantwortung von Munters

In zunehmendem Maß sind auch Unternehmen für die Einhaltung der Menschenrechte und die Sicherstellung von humanen Arbeitsbedingungen verantwortlich. Dies bedeutet, dass wir nicht nur die Verantwortung für die eigenen Produktionsstätten tragen, sondern auch die Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kooperationspartnern und Kunden dahingehend kontrolliert werden soll. Für Munters bedeutet das ganz konkret, auf die Einhaltung der grundlegenden Menschenrechte und menschenwürdige Arbeitsbedingungen beim Erbringen von Dienstleistungen und beim Einkauf von Waren zu achten. Besonders die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und die unserer Kooperationspartner sowie der Schutz der Umwelt liegen uns besonders am Herzen. Munters erwartet von seinen Kooperationspartnern, Lieferanten und Kunden, dass diese Richtlinie respektiert und eingehalten wird.

Unternehmensethik

Munters stellt höchste Ansprüche an die Unternehmensethik und beachtet diese bei allen Aspekten der täglichen Arbeit.

Unternehmenskultur

Die Marke Munters soll Synonym für sozial und ethisch vorbildliches Verhalten sein. Wir respektieren die Menschenrechte, ermöglichen gute Arbeitsbedingungen und stehen für hervorragende Geschäftsgepflogenheiten.

Munters international

Munters unterstützt die 10 Regeln zur gemeinsamen sozialen Verantwortung der UN Global Compact. Diese Regeln umfassen folgende Themen: Anerkennung der grundlegenden Menschenrechte, respektvoller Umgang mit Mitarbeitern, Ablehnung von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Einhaltung von Richtlinien zum Naturschutz und gegen Korruption.

Verstöße gegen Menschenrechte

Munters respektiert und unterstützt das internationale Abkommen für die Menschenrechte. Wir versichern, dass Munters nicht an Verstößen gegen die Menschenrechte beteiligt sein wird. Wir versichern weiterhin, dass sich Munters, weder direkt, noch indirekt, weder selbst noch durch andere, der Verletzung der Menschenrechte schuldig macht oder einen Nutzen daraus zieht, dass Menschenrechte verletzt werden.

Recht der Arbeitnehmer auf Zusammenschluss zu einer Vereinigung und zum Führen kollektiver Verhandlungen

Munters respektiert den Wunsch von Mitarbeitern, sich zusammenzuschließen oder Vereinigungen beizutreten. Munters regt einen offenen Dialog zwischen der Belegschaft und dem Management an.

Antidiskriminierung und Chancengleichheit

Wir bieten allen Mitarbeitern die gleichen Chancen. Munters beteiligt sich nicht, oder ist mitschuldig an Diskriminierung wegen ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Behinderung, Geschlechts, sexueller Orientierung, Zugehörigkeit zu einer Vereinigung, politischer Orientierung, Schwangerschaft, materiellem Status oder Alters. Dies gilt besonders bei der Durchführung von Einstellungen, der Pensionierung, der Aus- und Weiterbildung, der Entscheidung über das berufliche Fortkommen von Mitarbeitern und bei der Festlegung der Dauer von Verträgen.

Antikorruption

Munters wendet sich gegen jegliche Art von Korruption, insbesondere gegen Erpressung und Bestechung. Korruption kann in diversen Formen auftreten. Sie beginnt bei der Annahme von kleinen Gefälligkeiten und reicht bis zur organisierten Bestechung.

Korruption ist definiert als „der Missbrauch von anvertrauter Macht für den eigenen Vorteil“. Darunter sind nicht nur finanzielle Vorteile, sondern auch immaterielle Vorteile zu verstehen.

Bestechung ist definiert als „Ein Angebot oder die Annahme eines Geschenks, einer Leihgabe, eines Honorars, einer Belohnung oder eines anderweitigen Vorteils für eine andere Person oder von einer anderen Person als Voraussetzung für eine Gegenleistung, die unehrlicherweise erbracht wird oder illegal ist oder gegen Gesetze verstößt“.

Erpressung ist definiert als „Das Androhen oder Ausüben von Gewalt um damit Forderungen durchzusetzen bzw. Handlungen zu erzwingen“.

Gesundheit, Arbeitsumfeld und Arbeitssicherheit

Munters verspricht unter Berücksichtigung des vorhandenen Wissens über Risiken, in allen Bereichen ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Wir treffen alle Maßnahmen zur Verhinderung von Unfällen und mit der Arbeit im Zusammenhang stehenden Verletzungen. Wir sind bestrebt, ein anregendes und motivierendes Umfeld für unsere Belegschaft zu schaffen, um somit eine bestmögliche Leistung unserer Mitarbeiter zu ermöglichen.

Munters respektiert alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Verordnungen bezüglich Gesundheit und Arbeitsschutz. Diesbezüglich führen wir unser Unternehmen entsprechend den höchsten Standards und streben weiter nach Verbesserungen.

Umwelt

Munters erkennt alle geltenden Gesetze zum Schutz der Umwelt an und betreibt seine Geschäftspolitik auch unter dem Blickwinkel, einen eigenen Beitrag für eine zukunftsfähige und umweltverträgliche Welt zu leisten. Umweltschutz sollte in allen Aspekten unserer Arbeit eine große Rolle spielen.

Lieferanten und Partner

Munters nutzt anerkannte Methoden zur Bewertung und Auswahl von Lieferanten und Partnern. Die Auswahl berücksichtigt die Fähigkeit unserer Partner, diese Verpflichtung und andere relevante Verpflichtungen zu erfüllen. Wir wollen sicherstellen und dokumentieren, dass unsere Lieferanten und Partner diese Policy langfristig respektieren. Lieferanten werden dahingehend bewertet, inwieweit sie diese Vereinbarung einhalten und selbst soziale Verantwortung tragen.